

Số: 34 /KH-UBND

Vĩnh Thuận, ngày 10 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” năm 2025 trên địa bàn huyện Vĩnh Thuận

Thực hiện Kế hoạch số 48/KH-UBND, ngày 26 tháng 02 năm 2025 của UBND tỉnh Kiên Giang về việc thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” năm 2025.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” năm 2025 trên địa bàn huyện Vĩnh Thuận, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai, thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” đạt kết quả theo định hướng chỉ đạo của tỉnh và của huyện.

- Nâng cao nhận thức, vai trò của hội viên, phụ nữ và xã hội về các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước và các nội dung của Đề án; phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển kinh tế, kinh tế tập thể, hợp tác xã, thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm, nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ.

- Hỗ trợ củng cố, duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo việc làm cho lao động nữ; nâng cao kiến thức, năng lực thành viên hợp tác xã và kết nối các nguồn lực hỗ trợ duy trì và phát triển hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý.

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động triển khai thực hiện Đề án hiệu quả, thực chất, tiết kiệm, đúng tiến độ, nghiên cứu quy trình, điều kiện, nội dung triển khai phù hợp với tình hình thực tế, thực hiện có hiệu quả về chỉ tiêu, nhiệm vụ nâng cao chất lượng phát triển, duy trì Hợp tác xã (HTX) theo định hướng của Đề án.

- Phối hợp chặt chẽ giữa các ngành, các cấp kịp thời hỗ trợ, giải quyết những khó khăn, vướng mắc, tạo cơ hội cho phụ nữ phát huy tiềm năng, tích cực lao động sáng tạo, thực hiện tốt vai trò nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ.

- Cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của Đề án tổ chức, triển khai thực hiện hiệu quả, kịp thời hoàn thành mục tiêu của Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do



phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” theo chỉ đạo của UBND huyện.

II. MỘT SỐ MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Rà soát, củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho 02 HTX, 36 Tổ hợp tác (THT) hiện có, do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành được các cấp Hội hỗ trợ thành lập. Tạo việc làm ổn định cho 19 thành viên, lao động nữ trong HTX, 368 lao động nữ trong THT.

2. 100% nữ quản lý của HTX (Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị HTX; Giám đốc HTX, thành viên Ban kiểm soát) được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất, kinh doanh của HTX, đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển kinh tế tập thể (KTTT), HTX.

3. Thành lập mới 01 THT, tạo việc làm cho 05 lao động nữ.

4. 100% cán bộ Hội làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX được tập huấn; ít nhất 80% cán bộ Hội các cấp được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về hỗ trợ phát triển KTTT, HTX

- Đẩy mạnh tuyên truyền cho cán bộ, hội viên, phụ nữ và người dân về chủ trương, chính sách, pháp luật liên quan hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo việc làm cho lao động nữ, phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển KTTT, HTX; thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm và tham gia các hoạt động xã hội.

- Đổi mới, đa dạng các hình thức tuyên truyền theo hướng: Truyền thông theo nhóm đối tượng, ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong truyền thông; tổ chức các hoạt động truyền thông.

- Khuyến khích các cấp Hội đổi mới, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động truyền thông tại cộng đồng, vận động hội viên, phụ nữ áp dụng biện pháp chuyển đổi số trong hoạt động KTTT, HTX; tổ chức các cuộc thi tìm hiểu các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chia sẻ kỹ năng, phương pháp điều hành về KTTT, HTX.

- Khen thưởng, giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình có thành tích trong xây dựng, phát triển KTTT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, giải quyết việc làm cho số đông lao động nữ ở địa phương (02 năm/lần).

2. Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Rà soát kết quả hoạt động, xem xét khó khăn, vướng mắc, đề xuất biện pháp cụ thể hỗ trợ, nâng cao chất lượng hoạt động của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ. Chú trọng các HTX có ngành nghề phù hợp với thế mạnh của phụ nữ và lao động nữ (lĩnh vực nông nghiệp, chăn nuôi, trồng trọt, thủ công mỹ nghệ, đan lát, may mặc,...), HTX gắn

với đặc thù từng địa bàn xã, thị trấn, làng nghề truyền thống, bảo tồn văn hóa, phát huy tài nguyên bản địa, quan tâm việc lựa chọn nhân sự quản lý HTX,...; HTX sản xuất liên kết theo chuỗi giá trị, tham gia chuỗi cung ứng, chế biến, sản phẩm OCOP, du lịch cộng đồng, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Tăng cường kết nối hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn HTX xây dựng phương án sản xuất kinh doanh; lộ trình phát triển, thu hút thành viên, tăng giá trị vốn góp điều lệ, doanh thu, lợi nhuận của các thành viên và HTX.

- Tham gia chuỗi buôn bán, hợp tác với các doanh nghiệp, nhà phân phối để đầu tư và tiêu thụ sản phẩm, dịch vụ, ứng dụng khoa học công nghệ, hỗ trợ xúc tiến thương mại, đăng ký nhãn mác, phát triển hệ thống phân phối sản phẩm, dịch vụ.

- Hướng dẫn, hỗ trợ HTX và thành viên HTX do phụ nữ quản lý trong lĩnh vực nông nghiệp tham gia bảo hiểm nông nghiệp, hỗ trợ phòng ngừa rủi ro thiên tai, dịch bệnh, tiếp cận các quỹ hỗ trợ HTX, các tổ chức tín dụng.

3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Hỗ trợ thành lập mới HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo việc làm cho nhiều lao động nữ theo hướng phát triển ngành nghề truyền thống, phát huy tài nguyên bản địa gắn với sản xuất các sản phẩm chủ lực của từng vùng, từng địa bàn, sản phẩm OCOP theo hướng ứng dụng công nghệ cao, sản xuất cây, con đặc sản địa phương, tạo giá trị gia tăng.

- Đối với trường hợp chưa đủ điều kiện thành lập HTX thì tổ chức tư vấn, hỗ trợ hội viên, phụ nữ thủ tục, quy trình thành lập Tổ hợp tác, xây dựng phương án sản xuất kinh doanh theo hình thức THT, nhóm đồng sở thích do phụ nữ quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Hỗ trợ HTX, THT xây dựng phương án thu hút, mở rộng thành viên, tư vấn xây dựng điều lệ; hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động của 100% HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ phù hợp với các quy định hiện hành.

- Vận động các HTX, THT cùng ngành, nghề, lĩnh vực tăng cường trao đổi, hợp tác, mở rộng quy mô và gắn kết, nâng cao sức cạnh tranh, hoạt động hiệu quả. Cung cấp thông tin về chính sách thương mại, nông nghiệp, dịch vụ cho các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành.

- Nghiên cứu, đề xuất chính sách hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ, nghiên cứu chính sách nhằm thúc đẩy, hỗ trợ sự tham gia của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX.

4. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Tổ chức tham quan, học tập trong và ngoài tỉnh cho nữ quản lý, điều hành HTX; lãnh đạo các HTX tạo việc làm cho lao động nữ.

- Tổ chức tập huấn, cung cấp thông tin, tư vấn, phổ biến quy định pháp luật về KTTT, HTX cho nữ quản lý, điều hành, lãnh đạo HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ và THT có tiềm năng phát triển thành HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.



- Tư vấn, đào tạo nghề, chuyển giao khoa học – kỹ thuật cho ít nhất 50% thành viên và lao động nữ tại HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Tổ chức, liên kết đào tạo, cấp chứng chỉ về kỹ năng quản trị, điều hành, chuyên môn nghiệp vụ (đối với chức danh giám đốc, kế toán, kiểm soát), kiến thức quản trị, kinh doanh, ứng dụng công nghệ cho ít nhất 30% nữ quản lý, điều hành HTX do các cấp Hội hỗ trợ thành lập.

5. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX

- Nghiên cứu, tham gia đề xuất chính sách hỗ trợ HTX do phụ nữ quản lý điều hành, tạo việc làm cho lao động nữ; nghiên cứu thúc đẩy quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX.

- Tổ chức khảo sát, đưa cán bộ Hội tham gia các lớp tập huấn nâng cao kiến thức về phát triển HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy quyền năng của phụ nữ trong kinh tế, văn hóa, chính trị.

- Xây dựng mạng lưới các nữ lãnh đạo HTX.

- Triển khai Bộ tiêu chí “Văn hóa, trách nhiệm, cộng đồng” của HTX do phụ nữ quản lý, điều hành.

- Xây dựng thí điểm sáng kiến “Mỗi HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành là một tổ chức KTTT văn hóa, trách nhiệm cộng đồng”. Quan tâm bồi dưỡng các THT đủ mạnh đáp ứng được nhu cầu hỗ trợ thành lập HTX.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện (Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo)

- Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể triển khai thực hiện Đề án theo từng giai đoạn và hàng năm.

- Chỉ đạo, hướng dẫn Hội Liên hiệp Phụ nữ các xã, thị trấn tham mưu cho Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn ban hành kế hoạch thực hiện, phù hợp với đặc thù của từng địa phương.

- Hằng năm, trên cơ sở mục tiêu, nhiệm vụ, nội dung các hoạt động của Đề án, lập dự toán kinh phí thực hiện gửi Phòng Tài chính tổng hợp, tham mưu UBND huyện trình HĐND huyện xem xét, quyết định.

- Vận động nguồn lực xã hội hóa, nguồn lực từ các tổ chức hỗ trợ các HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Kiểm tra, giám sát, đánh giá, hướng dẫn sơ kết, tổng kết các hoạt động của kế hoạch thực hiện Đề án. Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Đề án trong giai đoạn 1; trên cơ sở đó, đề xuất bổ sung, điều chỉnh hoạt động của kế hoạch thực hiện Đề án trong giai đoạn 2, bảo đảm phù hợp thực tế.

- Đánh giá kết quả thực hiện Đề án hàng năm và theo giai đoạn. Tổ chức sơ kết Đề án vào năm 2025 và tổng kết Đề án năm 2030.

- Tham mưu, đề xuất hình thức khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện kế hoạch Đề án theo quy định.

2. Phòng Tài chính-Kế hoạch

Trên cơ sở đề nghị của Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, tổng hợp nhu cầu, dự kiến bố trí kinh phí trong dự toán chi Ngân sách hàng năm của Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện để thực hiện kế hoạch thực hiện Đề án.

3. Phòng Nông nghiệp và Môi trường

- Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện lồng ghép các hoạt động của kế hoạch thực hiện Đề án theo lĩnh vực hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong lĩnh vực nông nghiệp, nông dân, nông thôn của Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới và các chương trình, đề án có liên quan đến bình đẳng giới trong lĩnh vực KTTT, HTX.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện tổ chức liên kết đào tạo về kỹ năng quản trị, điều hành, chuyên môn, nghiệp vụ (đối với chức danh giám đốc, kế toán, kiểm soát) và chuyển giao khoa học - kỹ thuật cho lao động nữ, nữ quản lý, điều hành HTX, THT.

- Phối hợp tổ chức hội nghị, hội thảo, diễn đàn và các hoạt động thúc đẩy phát triển KTTT, HTX nông nghiệp do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ. Hỗ trợ tham gia chuỗi cung ứng, chế biến, sản phẩm OCOP.

- Phối hợp lồng ghép triển khai các dự án, chương trình ứng dụng khoa học và công nghệ có hiệu quả, phù hợp cho HTX để đẩy mạnh thực hiện đề án, chú trọng chuyển giao công nghệ sinh học, giống mới, chế biến nông sản, bảo quản nông sản sau thu hoạch.

4. Phòng Nội vụ

Phối hợp với Hội LHPN huyện lồng ghép các hoạt động của kế hoạch thực hiện Đề án theo lĩnh vực đào tạo nghề phi nông nghiệp, giới thiệu, tạo việc làm cho lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững và các chương trình, đề án của ngành quản lý.

5. Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin

- Phối hợp với Hội LHPN huyện thực hiện các hoạt động của kế hoạch thực hiện Đề án tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong phát triển HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

6. Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thanh

Tăng cường công tác truyền thông về kết quả, điển hình hỗ trợ, phát triển HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ, vai trò của phụ nữ tham gia KTTT, HTX.

7. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

Phối hợp với các ban, ngành có liên quan hỗ trợ các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo nhiều việc làm cho lao động nữ phát triển sản phẩm, nâng cao năng lực tiếp cận thị trường; lồng ghép, ưu tiên hỗ trợ các nữ quản lý HTX ứng dụng công nghệ, máy móc thiết bị từ nguồn khuyến công; thực hiện có hiệu quả hoạt động xúc tiến thương mại hỗ trợ kết nối các sản phẩm quốc gia hàng năm.



8. Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội; Ngân hàng Agribank chi nhánh huyện Vĩnh Thuận Kiên Giang II

Phối hợp hỗ trợ lập dự án, thủ tục cho vay các đối tượng đúng quy định.

9. Đề nghị Bru điện huyện

Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện triển khai kế hoạch thực hiện Đề án; tổ chức các hoạt động hỗ trợ kết nối các sản phẩm của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, để truyền thông, quảng bá, mua bán và giới thiệu các sản phẩm địa phương trong nước.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội (Hội Nông dân, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh), các tổ chức thành viên

Tăng cường phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tuyên truyền, vận động, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, hội viên tham gia phát triển kinh tế theo phạm vi, chức năng, nhiệm vụ của ngành và các đoàn thể.

11. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Căn cứ nội dung kế hoạch của huyện, tùy điều kiện, đặc điểm cụ thể của từng xã, thị trấn, chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, thành lập Tổ Chỉ đạo triển khai, thực hiện Đề án.

- Bố trí kinh phí hằng năm để thực hiện Đề án và sử dụng nguồn thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia; lồng ghép các nguồn vốn khuyến nông, nguồn vốn tín dụng và các nguồn vốn hợp pháp để triển khai thực hiện kế hoạch Đề án.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả triển khai thực hiện kế hoạch trên địa bàn; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất về UBND huyện (qua Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện).

- Căn cứ Kế hoạch này, các ban, ngành, xã, thị trấn theo chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện, định kỳ 6 tháng, năm tổng hợp, báo cáo, đánh giá tình hình thực hiện về UBND huyện (qua Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện), trước ngày 10/11.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị báo cáo về UBND huyện (qua Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện) để xem xét, giải quyết. / *Uhsu*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Hội LHPN tỉnh;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Thành viên TTK đề án;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, Itctham..

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Đức